

BILANCIO **DI SOSTENIBILITÀ**

20
24





Indice

Elettrondata e la sostenibilità	01
Governance e relazioni commerciali	02
Le persone di Elettrondata	03
Elettrondata e l'ambiente	04

Nota Metodologica

GRI Content Index

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

spinta dal forte senso di responsabilità verso gli stakeholder, Elettrondata ha deciso di intraprendere un **primo percorso di rendicontazione delle proprie performance ESG**. La pubblicazione di tale documento rappresenta per noi il raggiungimento di un obiettivo strategico di fondamentale importanza, con la finalità di rendere trasparente e dare maggiore visibilità all'attività svolta, accrescere la propria legittimazione e il consenso a livello sociale, affermare il diritto degli stakeholder ad essere informati e portare l'azienda verso una strategia di business responsabile.

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta un documento volto a marcare i valori fondanti su cui Elettrondata impronta il proprio operato: **la trasparenza, l'attenzione al benessere delle persone, così come la ricerca della sostenibilità e della massima efficienza dei prodotti e servizi erogati**.

In particolare, il Bilancio di Sostenibilità 2024 **evidenzia l'esito delle performance e iniziative intraprese da Elettrondata in ambito di sostenibilità, misurandone le ricadute nelle aree specifiche di governance, sociale e ambientale (ESG)** nel corso dell'anno.

Attraverso l'adozione di questo strumento, elaborato seguendo i principi e le **linee guida dei GRI Standards** (standard internazionale per il reporting di sostenibilità), Elettrondata intende fornire ai propri stakeholder una **rappresentazione completa, chiara e trasparente delle proprie scelte, modalità di gestione, progetti, performance e in senso più ampio del proprio percorso strategico di sostenibilità aziendale**. Misurando in maniera esaustiva le performance e i temi prioritari in ambito ESG, questo primo progetto di reporting di sostenibilità ci ha permesso anche di **individuare alcune lacune e temi di possibile miglioramento aziendale**.

Nella logica di dare continuità alla misurazione, al miglioramento e alla rendicontazione delle nostre performance dal punto di vista della sostenibilità, il Bilancio di Sostenibilità di Elettrondata verrà pubblicato anche nelle prossime annualità.



Leonardo Nigro

CEO di Elettrondata



**Elettrendata**
technology for automation



Elettrondata e la Sostenibilità

1

1.1 Profilo dell'organizzazione

Chi siamo

Elettrondata S.r.l. (di seguito “Elettrondata”, “azienda”, “impresa” o “Società”), **fondata nel 1973**, ha costruito la propria reputazione quale partner tecnologico di riferimento nella progettazione e realizzazione di sistemi di automazione e controllo industriale. Con **sede a Solignano Nuovo di Castelvetro (MO) e una rete internazionale che comprende sedi e distributori**, l'azienda vanta **oltre 6.500 installazioni realizzate** e una **presenza consolidata nei settori del calcestruzzo, degli asfalti, dei prefabbricati, così come nei comparti industriali dell'alimentare, delle vernici, dei mangimi e delle ceramiche.**

Elettrondata S.r.l. nasce nel 1973 come azienda produttrice di quadri elettromeccanici, impianti elettrici e schede elettroniche dedicate. Negli anni '80, con l'avvento dei personal computer e dei PLC, l'azienda anticipa i mutamenti nella concezione dell'automazione e del controllo di produzione, iniziando a sviluppare applicativi software per la gestione automatizzata degli impianti e macchine. Nel corso del tempo Elettrondata evolve da produttore di componenti elettronici a fornitore di sistemi software-based realizzati su hardware commerciale, puntando su affidabilità e competitività.

Oggi, nell'era dell'Industria 4.0, l'azienda si afferma come importante **azienda nel settore dell'automazione di impianti**, vantando **migliaia di installazioni in Italia e all'estero**. Grazie a un know-how maturato in decenni, Elettrondata **offre soluzioni integrate che uniscono hardware, software e assistenza specializzata**, con un approccio che va oltre la semplice fornitura: l'obiettivo è trasformare gli impianti dei clienti in ambienti più efficienti, controllati e conformi alle esigenze operative e normative.

Dal 1999 l'azienda è **certificata UNI EN ISO 9001**; nel 2003 ha adeguato il proprio sistema a VISION2000; è qualificata come costruttore metrico dal 1987 e nel 2011 ha ottenuto la certificazione metrica fiscale NMI per lo strumento di pesatura ED640.

Vision e mission

La **visione aziendale** è chiara: studiare e ingegnerizzare metodi e processi in grado di adattarsi alle continue innovazioni tecnologiche, limitandone l'obsolescenza. L'obiettivo è proporre soluzioni nate per crescere e svilupparsi nel tempo, che seguano fedelmente i cambiamenti necessari ad ogni attività produttiva che intenda rimanere concorrenziale e innovativa.

Inoltre, Elettrondata investe nella continua formazione delle proprie risorse umane e promuove un forte legame di partnership con i clienti, integrando idee, persone e tecnologie per ottenere risultati sempre più vicini alle esigenze operative.

La nostra **mission** è quindi quella di offrire un servizio completo che nasce dalla collaborazione con chi realizza l'impianto per creare la soluzione di controllo ottimale. Il nostro percorso parte da un'analisi di fattibilità che prosegue con la progettazione tecnica delle apparecchiature e con la scrittura del software basato sulle esigenze del cliente. Si passa poi alla parte costruttiva per fornire attrezzature "chiavi in mano" testate e collaudate sul campo, per finire con l'assistenza post vendita.

Grazie al nostro profilo internazionale siamo annoverati tra le aziende italiane del settore più conosciute nel mondo. Il nostro obiettivo è consolidare questa presenza.



Cosa facciamo (Prodotti e Servizi)

Elettrondata realizza **sistemi integrati di automazione** per impianti industriali, fornendo **hardware, software e servizi di assistenza** in grado di gestire in modo preciso e coordinato l'intero ciclo produttivo.

Le soluzioni proposte sono **personalizzate e adattate al processo produttivo dei clienti** e sono il frutto di una competenza in grado di:

Controllare – Supervisionare – Regolare – Ottimizzare

ogni fase del processo, fornendo strumenti decisionali in **tempo reale** per eliminare sprechi e imprevisti.

- **Controllare:** un sistema di controlli interconnessi con l'impianto per monitorare tutti i dati necessari ed evitare sprechi ed imprevisti nei vostri impianti produttivi.
- **Supervisionare:** interfaccia intuitiva per monitorare ed interagire sugli impianti ovunque ti trovi: sistemi di accesso remoto, mobile o postazioni locali senza perdere tempo e migliorando il tuo lavoro.
- **Regolare:** Migliora costantemente la gestione del processo produttivo: i sistemi integrati Elettrondata sono in grado di regolare e modificare i parametri di riferimento, ottimizzando così costi e risorse.
- **Ottimizzare:** Potenti algoritmi per mettere in atto decisioni complesse e ottimizzare la tua produzione in tempo reale e con precisione assoluta.

Il valore aggiunto dei sistemi di Elettrondata



Modello di business e catena del valore

La Società impiega un modello di business altamente flessibile, progettato per massimizzare il valore offerto ai clienti attraverso una supervisione rigorosa e sistematica di ogni fase della catena del valore



Catena del valore



Descrizione



L'offerta di Elettrondata comprende:

- **Automazione per impianti di calcestruzzo, asfalto, misto cementato e prefabbricati.**
- **Automazione per impianti industriali** (alimentare, vernici, additivi, ceramiche, mangimi).
- **Hardware e strumenti proprietari**, come quadri elettrici, sistemi di lettura peso e umidità, dosatori di additivo e lo **SM Slump Meter** per la misura dell'umidità e consistenza del calcestruzzo.
- **Assistenza e consulenza tecnica continua**, dal progetto all'installazione e manutenzione post-vendita.

Grazie a questo approccio, Elettrondata **permette alle imprese di trasformare i loro impianti in ambienti operativi dove il processo è visibile, misurabile, adattabile e sempre allineato agli obiettivi di efficienza, qualità, sostenibilità e competitività.**



**AUTOMAZIONI PER
IMPIANTI DI ASFALTO
E CALCESTRUZZO**



**AUTOMAZIONI
PER IMPIANTI
INDUSTRIALI**



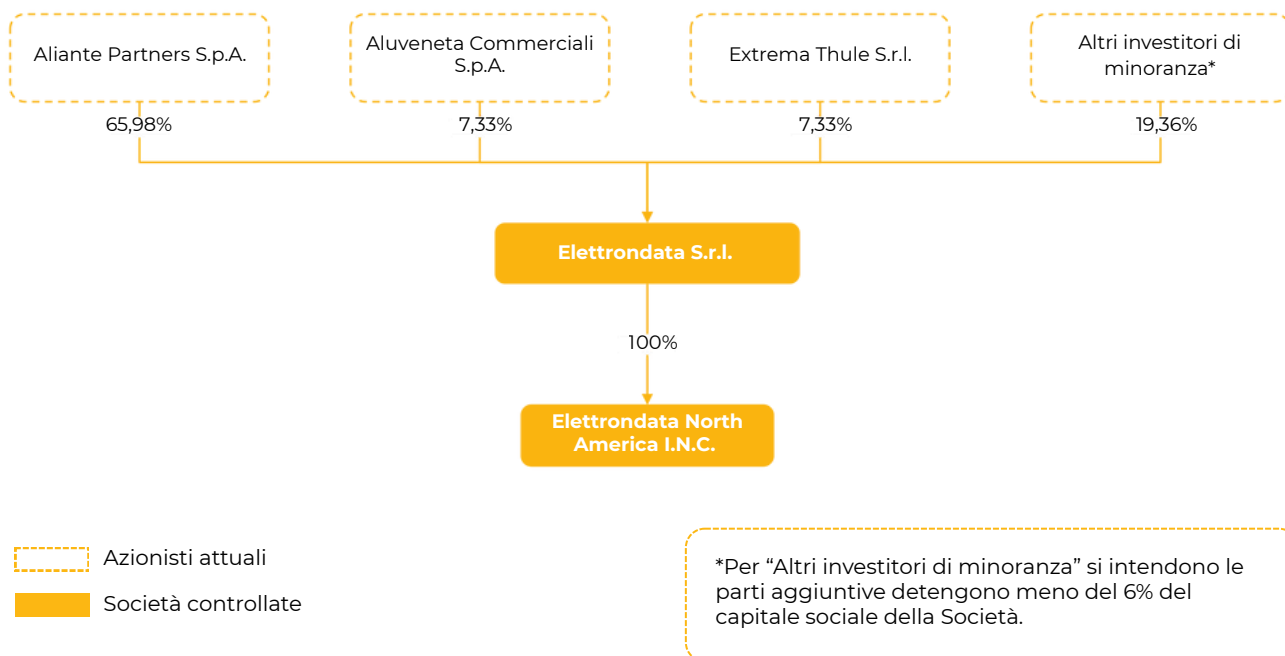
**HARDWARE E
STRUMENTI ED**



Governance aziendale e shareholders

Struttura degli azionisti - Shareholders Structure

Di seguito viene rappresentata la struttura azionaria di Elettrondata S.r.l.



Composizione del CdA

Al 31/12/2024 il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** di Elettrondata S.r.l. risulta composto dalle seguenti figure:

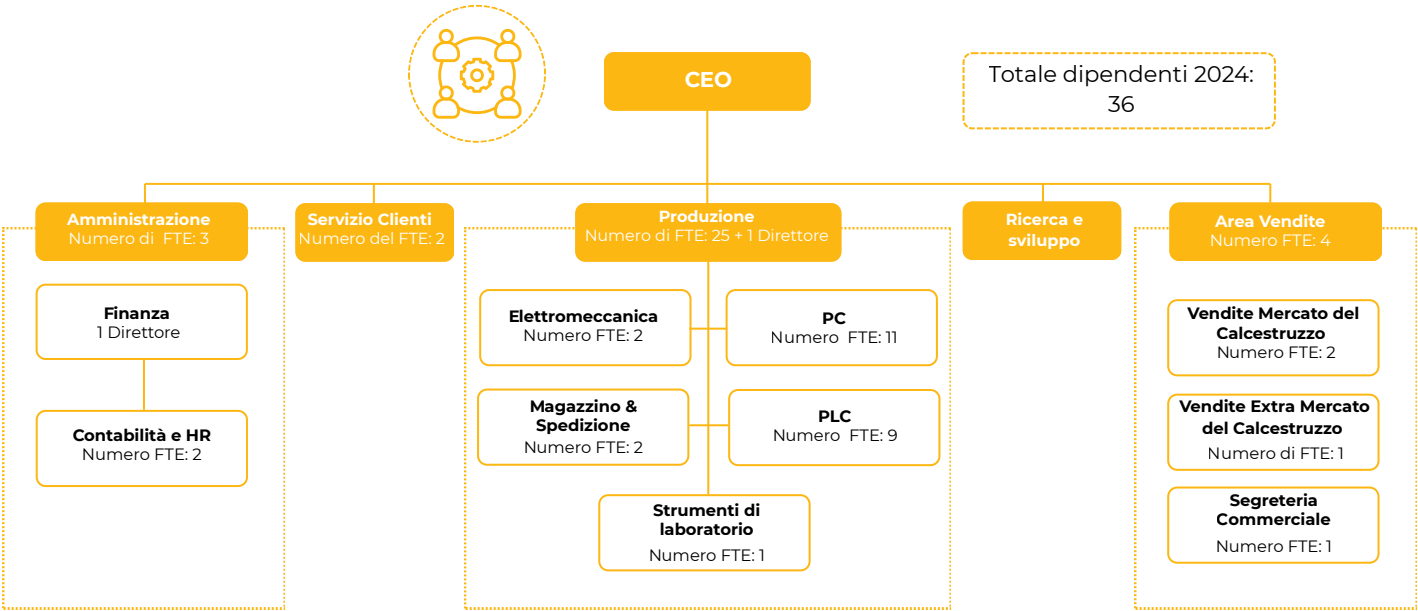
- **Nigro Leonardo** in qualità di **Presidente del CdA e Rappresentante dell'impresa**;
- **Cistaro Paolo** in qualità di **Consigliere**;
- **Gallotti Emanuele** in qualità di **Consigliere**.

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la **gestione ordinaria e straordinaria della Società**, con facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni **per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali** esclusi soltanto quelli che la legge o lo statuto in modo tassativo riservano alla competenza dei soci.

Organigramma

Al 31 dicembre 2024, la Società ha una forza lavoro totale di 36 dipendenti, 19 dei quali con più di cinque anni di servizio. La forza lavoro comprende anche 5 apprendisti, tutti impegnati nell'area di produzione

La Struttura Organizzativa della Società è formalizzata e rappresentata graficamente nell'**Organigramma societario**, soggetto ad aggiornamento periodico, il quale **definisce con chiarezza le linee di dipendenza gerarchica ed i legami funzionali tra le diverse posizioni** di cui si compone la struttura stessa. L'organigramma consente di individuare in ogni momento i soggetti in posizione c.d. apicale e quelli sottoposti a direzione e vigilanza.



La struttura organizzativa di Elettrondata è caratterizzata da un **approccio operativo orizzontale**, che favorisce la **collaborazione interfunzionale** e il **coordinamento continuo** tra i **diversi team** su ogni progetto. L'azienda può contare su un **capitale umano altamente specializzato**, elemento cruciale per la qualità tecnica delle soluzioni sviluppate. Un ulteriore indicatore di solidità interna è il **livello di retention**: **19 dipendenti** hanno **più di cinque anni di servizio**, confermando la lealtà e la stabilità della squadra.

1.2 Analisi di materialità e stakeholder

L'analisi di materialità

Prendendo come spunto di riferimento quanto indicato dalla ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale e dai GRI Standards, Elettrondata ha implementato nel 2025 un'analisi di materialità volta a identificare e comprendere i temi prioritari per l'azienda in ambito di sostenibilità. Il **processo di analisi di materialità**, articolatosi in più fasi, ha permesso quindi a Elettrondata di individuare le proprie priorità in ambito di sostenibilità e di definire i contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità. L'analisi rappresenta per Elettrondata un passaggio sostanziale nel **delineare il proprio percorso strategico in materia di sostenibilità**.

Per materialità si intendono gli **aspetti specifici di natura economica, sociale ed ambientale maggiormente significativi per un'organizzazione e per i suoi stakeholder**. Per questo motivo, il processo di analisi di materialità è partito con l'individuazione degli stakeholder prioritari per Elettrondata. Attraverso un questionario online sottoposto alla direzione aziendale sono state identificate le categorie di stakeholder chiave per l'organizzazione.

Successivamente, Elettrondata ha condotto un'analisi volta a **definire il contesto di sostenibilità nel quale opera l'azienda**. Prendendo in considerazione diverse fonti informative sono stati analizzati sia l'ambiente esterno sia il mercato di riferimento al fine di verificare gli aspetti e i fattori di sostenibilità prioritari per il settore, per gli stakeholder e per Elettrondata. Questa attività di analisi e mappatura del contesto di sostenibilità in cui opera l'organizzazione ha portato all'individuazione di un elenco di temi economici, sociali e ambientali (ESG) potenzialmente rilevanti per Elettrondata.

Si è poi proseguito, attraverso un questionario online sottoposto alla **direzione e a tutti i dipendenti** di Elettrondata e ad un panel selezionato di **shareholders, clienti e fornitori**, con la valutazione del grado di rilevanza dei temi di potenziale rilievo individuati attraverso l'analisi di contesto. Sulla base di una scala di punteggi predefinita (da 1 "non significativo" a 5 "prioritario"), la direzione, i dipendenti e gli **stakeholder esterni coinvolti direttamente nel processo**, si sono espressi fornendo per ciascun tema una valutazione di rilevanza.

Analizzando gli esiti del questionario di materialità, Elettrondata ha così identificato una rosa di **9 temi maggiormente prioritari in ambito sostenibilità**, cosiddetti temi materiali, che vengono rendicontati e approfonditi all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità. L'elenco dei temi materiali è riassunto all'interno della tabella nel seguito riportata e rappresenta il risultato finale dell'analisi di materialità.



TEMI MATERIALI INCLUSI NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

<div>Economica e Governance</div> <div></div>	Performance economica e valore distribuito
	Etica e compliance
	Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale
	Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
<div>Ambientale e Sociale</div> <div></div>	Impatti ambientali
	Formazione e sviluppo dei dipendenti
	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
	Pari opportunità
	Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare

Gli stakeholder

L'analisi di materialità condotta da Elettrondata ha rappresentato un importante momento di riflessione per ragionare e approfondire i potenziali impatti delle azioni e decisioni aziendali su ciascuna categoria di stakeholder individuata. La **“mappa degli stakeholder”** di seguito riportata costituisce il primo esito di questa attività di analisi.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DI ELETTRONDATA



Dipendenti



Shareholders - Investitori



Clienti



Pubblica amministrazione



Fornitori di servizi



Competitors



Fornitori di beni e merci



Enti di certificazione



Associazioni di categoria



Istituzioni di Credito/Assicurazioni



Ambiente



Comunità locali e Territorio



1.3 L'Agenda 2030: obiettivi di sviluppo sostenibile

A livello istituzionale, l'iniziativa più importante sul tema della sostenibilità riguarda l'adozione, nel 2015, dell'**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile** da parte dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, un documento programmatico che ha delineato gli impegni globali per lo sviluppo sostenibile. Nello specifico l'Agenda globale individua **17 Obiettivi di sviluppo sostenibile** (Sustainable Development Goals - SDGs) da raggiungere entro il 2030, articolati in 169 target, che rappresentano una vera e propria call to action per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile. I 17 SDGs sono rivolti ad una pluralità di attori tra cui le imprese e rappresentano per Elettrondata uno spunto di riflessione fondamentale e di ricalibrazione dei propri obiettivi aziendali.



Le attività messe in pratica da Elettrondata in ambito di sostenibilità possono dare un contributo al raggiungimento di alcuni degli obiettivi definiti dall'Agenda 2030. Per questo, al fine di poter identificare e rendicontare all'interno del presente Bilancio il **contributo che l'azienda può dare al raggiungimento degli SDGs**, abbiamo svolto un'analisi di **raccordo tra i nostri temi materiali e la strategia di sostenibilità aziendale e gli SDGs**, seguendo le indicazioni del documento **SDG Compass**.

Tale documento è stato sviluppato congiuntamente dal Global Reporting Initiative - GRI, il Global Compact delle Nazioni Unite e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ed aiuta le imprese di qualsiasi dimensione ad **allineare le proprie strategie agli SDGs di pertinenza** a seconda del settore e della tipologia di attività, con l'obiettivo di guidare le imprese nel valutare al meglio il proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi globali. In tal modo **abbiamo individuato 7 SDGs prioritari per Elettrondata collegandoli ai temi materiali in cui l'azienda si impegna a promuovere uno sviluppo sostenibile**, come rappresentato nella tabella nel seguito riportata.

ESITI ANALISI DI MATERIALITÀ: TEMI PRIORITARI PER ELETTRONDATA E PER I PROPRI STAKEHOLDER		SDGs IMPATTATI
Economica e Governance	Performance economica e valore distribuito	  
	Etica e compliance	
	Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale	
	Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale	
Ambientale Sociale	Impatti ambientali	    
	Formazione e sviluppo dei dipendenti	
	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	
	Pari opportunità	
	Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare	





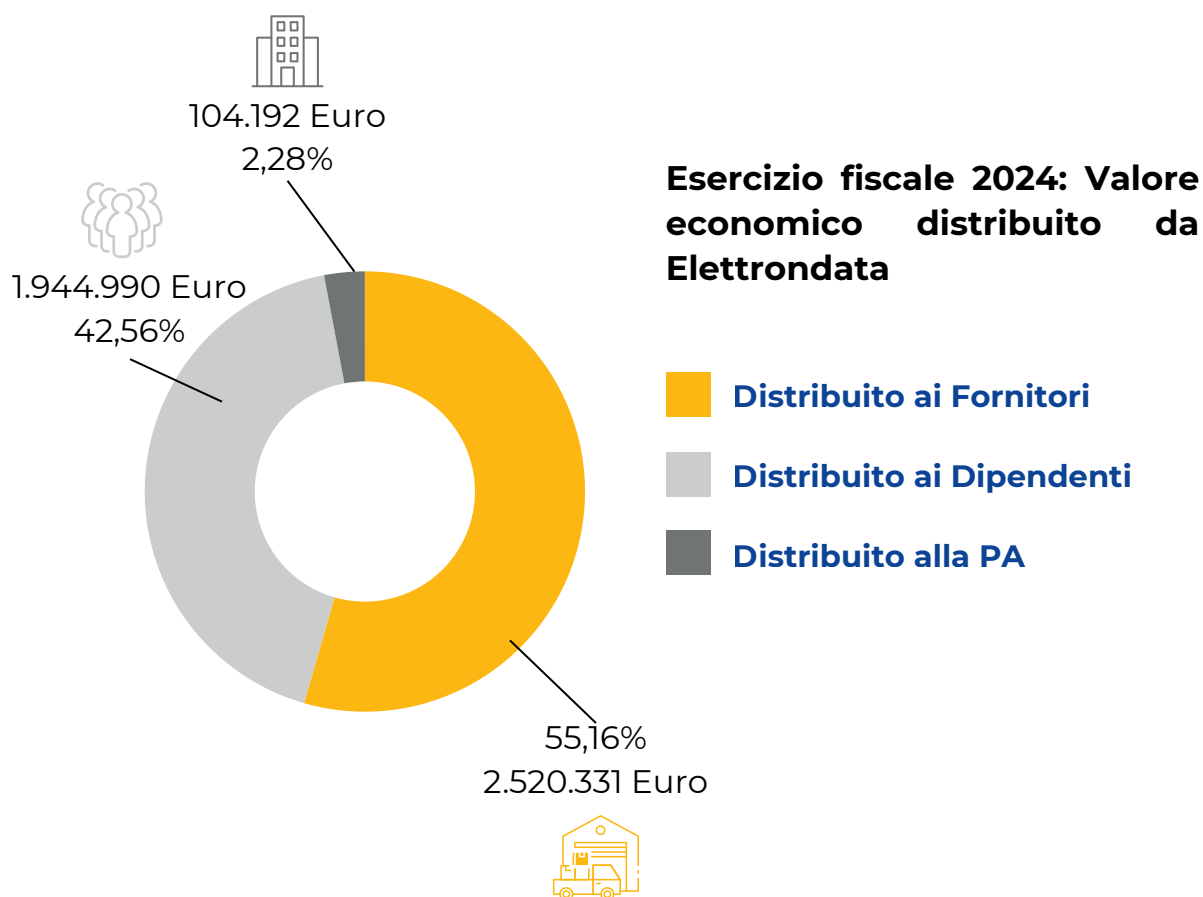
Governance e relazioni commerciali

2

2.1 Performance economica e valore distribuito

Il **valore economico distribuito** rappresenta la capacità di un'azienda di **ridistribuire tra i propri stakeholder parte del valore economico generato** attraverso le proprie attività. Per questo attraverso l'analisi del valore economico distribuito intendiamo fornire evidenza del flusso di risorse indirizzato ai nostri dipendenti, ai soci, ai nostri fornitori e alla pubblica amministrazione. La distribuzione del valore economico, così come rappresentato nel grafico sotto riportato, è quindi **indice della capacità di Elettrondata di redistribuire ai propri stakeholder parte del valore economico generato ed è misura dell'impatto aziendale sulla comunità e lungo l'intera catena del valore.**

Nell'esercizio fiscale 2024, i ricavi da gestione caratteristica complessivamente generati da Elettrondata sono stati pari a 5.866.878 Euro di cui il 77,88%, pari a 4.569.513 Euro, è stato distribuito ai seguenti stakeholder aziendali: ai fornitori (per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, servizi, godimento di beni di terzi) per una quota pari al 55,16% (2.520.331 Euro), ai dipendenti per il 42,56% (1.944.990 Euro), alle Pubbliche Amministrazioni per il 2,28% (104.192 Euro).



2.2 Etica e compliance

Intendiamo svolgere la nostra attività nel **pieno rispetto del principio di legalità**, adempiendo a tutte le norme di legge e regolamenti applicabili. Ci impegniamo inoltre ad **agire in maniera etica, basando i nostri comportamenti e azioni su valori quali onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale**. Questi valori implicano un'attenzione per le persone e per l'ambiente, la **creazione di rapporti di fiducia con la nostra clientela e il rispetto dei legittimi interessi di tutti i nostri stakeholder**.

Elettrondata ha definito in maniera chiara **valori, principi, standard e norme di comportamento**, perseguendo tali obiettivi nel proprio agire quotidiano. Il rispetto delle normative, la trasparenza nell'operato e l'integrità nella gestione, insieme alla fiducia e alla collaborazione con i nostri stakeholder, sono valori etico/morali che guidano le azioni di Elettrondata e influenzano il nostro approccio operativo. Tali principi sono fondamentali per garantire una **competizione leale ed efficace sul mercato**, per migliorare la **soddisfazione dei clienti**, per favorire lo **sviluppo delle competenze e della crescita professionale** dei dipendenti, nonché per **generare valore condiviso** con tutti gli attori coinvolti nella nostra value chain.

A testimonianza del nostro agire in modo etico e nel rispetto della legalità, **nel triennio 2022-2024 Elettrondata non ha registrato episodi di corruzione** né sono stati avviati procedimenti legali in tale ambito. Analogamente, nel triennio 2022-2024 Elettrondata **non ha registrato episodi di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche** né sono stati avviati procedimenti legali in tale ambito.

Infine, per quanto concerne la compliance in materia ambientale, nel triennio 2022-2024 Elettrondata **non ha registrato episodi di violazione di norme ambientali** né sono stati avviati procedimenti legali in tale ambito.



2.3 Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale

L'integrità dei dati, la reputazione e la continuità operativa sono per Elettrondata una priorità assoluta. Nel contesto competitivo dell'industria moderna, dove **efficienza, automazione e connettività sono sempre più strategiche**, Elettrondata – con i suoi oltre 40 anni di esperienza nella progettazione di tecnologie per il controllo e l'automazione degli impianti produttivi – può guardare alla **cybersecurity**, alla **protezione dei dati** e alla **tutela del segreto industriale** non solo come obblighi, ma come **leve fondamentali di innovazione, resilienza e responsabilità d'impresa**.

La digitalizzazione crescente nei nostri prodotti e soluzioni implica un'esposizione potenziale a rischi informatici. Per Elettrondata, dunque, **la cybersecurity non è un'opzione, ma un elemento fondamentale per garantire la continuità operativa**: la protezione dei sistemi di controllo significa preservare l'integrità delle apparecchiature critiche, impedire accessi non autorizzati, e assicurare che le decisioni siano prese su dati affidabili. Allo stesso tempo, siamo consapevoli che **la nostra offerta genera volumi di dati operativi**. Questi dati sono un patrimonio strategico: proteggerli è essenziale non solo per garantire la riservatezza e la sicurezza, ma anche per costruire un rapporto di fiducia con i clienti. **Elettrondata si impegna affinché i dati e le informazioni vengano trattati in modo sicuro, trasparente e responsabile**.

Per questi motivi, Elettrondata integra nella sua strategia di sostenibilità un approccio solido e proattivo ai temi della **cybersecurity**, della **data protection** e della **tutela del know-how tecnologico**.

In questo scenario la formazione continua del personale dipendente sulle sopra citate tematiche rappresenta uno strumento di cruciale importanza. A tale proposito, come emerge dai dati della tabella nel seguito riportata, nel biennio 2023-2024 Elettrondata ha **erogato ai propri dipendenti complessive 92 ore di formazione sui temi della sicurezza informatica e data protection**. Sia nel 2023 che nel 2024 il **100% dei dipendenti hanno beneficiato di formazione aziendale su tali tematiche**.



Formazione erogata in materia di sicurezza informatica e privacy (inclusa anche la formazione interna/training on the job)

Formazione in materia di sicurezza informatica e privacy	anno 2023	anno 2024
N° totale di ore formative erogate ai dipendenti in materia di sicurezza informatica e data protection	40	52
N° di dipendenti a cui è stata erogata formazione in materia di sicurezza informatica e data protection	32	36
% di dipendenti a cui è stata erogata formazione in materia di sicurezza informatica e data protection (sul totale dei dipendenti impiegati nell'anno)	100%	100%

* Nel calcolo sono state considerate tutte le tematiche formative e incluse eventuali attività di formazione interna.

Nel corso del 2023 e del 2024 Elettrondata ha portato avanti **attività di auditing continuo del proprio sistema informativo, affidate sia alle competenze del reparto interno sia al supporto di consulenti esterni specializzati**. L'obiettivo è **garantire un controllo costante sulla sicurezza delle infrastrutture digitali**, in linea con l'impegno aziendale verso la protezione dei dati, la resilienza informatica e la tutela del patrimonio tecnologico.

Le attività svolte comprendono **verifiche periodiche e aggiornamenti sistematici** delle configurazioni dei **firewall**, al fine di monitorare e rafforzare le barriere di protezione contro eventuali accessi non autorizzati. Parallelamente, è mantenuto un **programma di aggiornamento dei sistemi operativi delle macchine utente e dei server**, per garantirne l'allineamento con gli standard di sicurezza più recenti.

Una particolare attenzione è dedicata alla **gestione degli accessi**, con revisioni regolari delle policy e dei privilegi assegnati, assicurando che ogni operatore disponga delle sole autorizzazioni necessarie allo svolgimento delle proprie funzioni. Vengono inoltre condotte analisi approfondite dei **log di accesso**, dei sistemi di **backup** e dei principali eventi di sistema, per identificare tempestivamente eventuali anomalie e **rafforzare la capacità di prevenzione e risposta**.

L'insieme di queste iniziative rappresenta un pilastro essenziale della strategia di Elettrondata per garantire la sicurezza, l'affidabilità e la protezione del proprio ecosistema digitale, valorizzando un **approccio proattivo e orientato al miglioramento continuo**.

A riprova del nostro agire positivo in materia di cybersecurity e data protection, va sottolineato che **nel 2023 e nel 2024 non si sono verificate denunce, casi e contenziosi in materia di violazioni della privacy e/o perdita di dati**.



Denunce, casi e contenziosi registrati in materia di violazioni della privacy e perdita di dati

Numero denunce, casi e contenziosi	anno 2023	anno 2024
N° di denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy degli stakeholder e perdita di dati degli stakeholder	0	0
N° di casi registrati di perdita di dati sensibili	0	0
N° di contenziosi e reclami in materia di privacy e perdita di dati	0	0

Nel corso del 2024, Elettrondata ha confermato il proprio impegno anche nella **tutela del know-how e del patrimonio tecnologico** attraverso la **protezione brevettuale** di alcuni dei propri prodotti/soluzioni più innovativi. Infatti, nel corso del 2024 **quattro prodotti/soluzioni commercializzati da Elettrondata risultano protetti da brevetto**, a testimonianza dell'elevato contenuto tecnico e dell'importanza strategica degli investimenti in ricerca e sviluppo.

La protezione brevettuale rappresenta un elemento fondamentale per un'azienda come Elettrondata. **I brevetti** non costituiscono soltanto uno strumento di difesa legale contro la contraffazione o la copia non autorizzata, ma **tutelano il cuore del nostro vantaggio competitivo**: le tecnologie proprietarie, gli algoritmi, i metodi di ottimizzazione e l'integrazione tra hardware, software e sensoristica.

In un settore altamente specializzato e innovativo, proteggere tali soluzioni significa **salvaguardare il valore creato internamente, garantire continuità allo sviluppo futuro e offrire ai clienti la certezza di prodotti realizzati secondo standard unici e riconoscibili**. La salvaguardia del segreto industriale e della proprietà intellettuale, insieme ai processi di sicurezza informatica e protezione dei dati, costituisce quindi un pilastro essenziale della nostra strategia di sostenibilità e crescita nel lungo periodo.



2.4 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale

I fornitori sono per Elettrondata uno **stakeholder di primaria importanza**, dal rapporto con essi dipendono in gran parte la qualità e la sicurezza dei servizi e prodotti che offriamo, perciò puntiamo ad instaurare con loro **relazioni commerciali solide e durature**, nel rispetto dei **principi di correttezza, integrità, professionalità, trasparenza, legalità e imparzialità**.

I principali fornitori di Elettrondata possono essere suddivisi nelle seguenti macro-categorie:

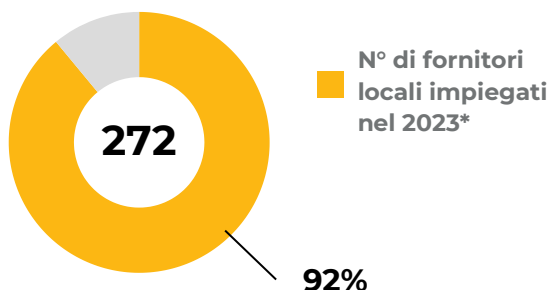
- fornitori di prodotti/materie prime (hardware per sistemi di automazione: PLC, schede ecc.);
- fornitori di servizi (formazione, consulenza e altri servizi tra cui manutenzioni, lavorazioni conto terzi, energia, trasporti ecc.);
- fornitori di packaging e materiali ausiliari (materiali da ufficio/cancelleria, packaging/imballaggi ecc.).

Ai nostri fornitori vengono assicurate modalità di pagamento tempestive, in conformità agli accordi commerciali. La finalità ultima cui l'impresa tende è quella di **creare relazioni di fiducia nonché occasioni di miglioramento reciproco, dando importanza alla continuità**, cercando di costruire collaborazioni a medio-lungo termine, e all'**affidabilità qualitativa ed economica delle controparti**.

È inoltre importante sottolineare che Elettrondata predilige, ove possibile, la collaborazione con fornitori locali, anche con l'obiettivo di **valorizzare una filiera corta e favorire lo sviluppo locale, oltre che ridurre gli impatti ambientali**. A riprova della proficua collaborazione che coltiviamo con i fornitori locali, ossia i fornitori ubicati - sede operativa - in regione Emilia-Romagna o regioni ad essa confinanti, si evidenzia che **nel 2024 la quota parte di spesa per approvvigionamento verso tali fornitori è pari al 75% del valore economico totale degli acquisti**.

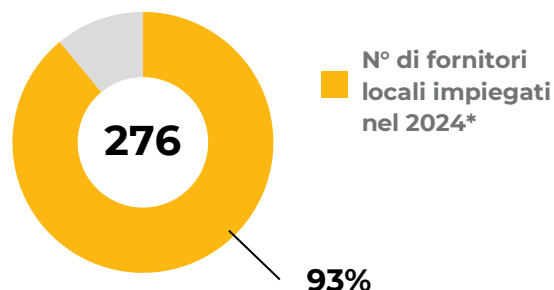
Anche per quanto concerne la numerica dei fornitori locali impiegati da Elettrondata nel biennio 2023-2024 i dati evidenziano l'**impiego significativo di fornitori locali**: in entrambe le annualità **tali fornitori hanno rappresentato più del 90% dei fornitori impiegati**.

Fornitori locali* anno 2023



% di fornitori locali sul totale dei fornitori impiegati nel 2023*

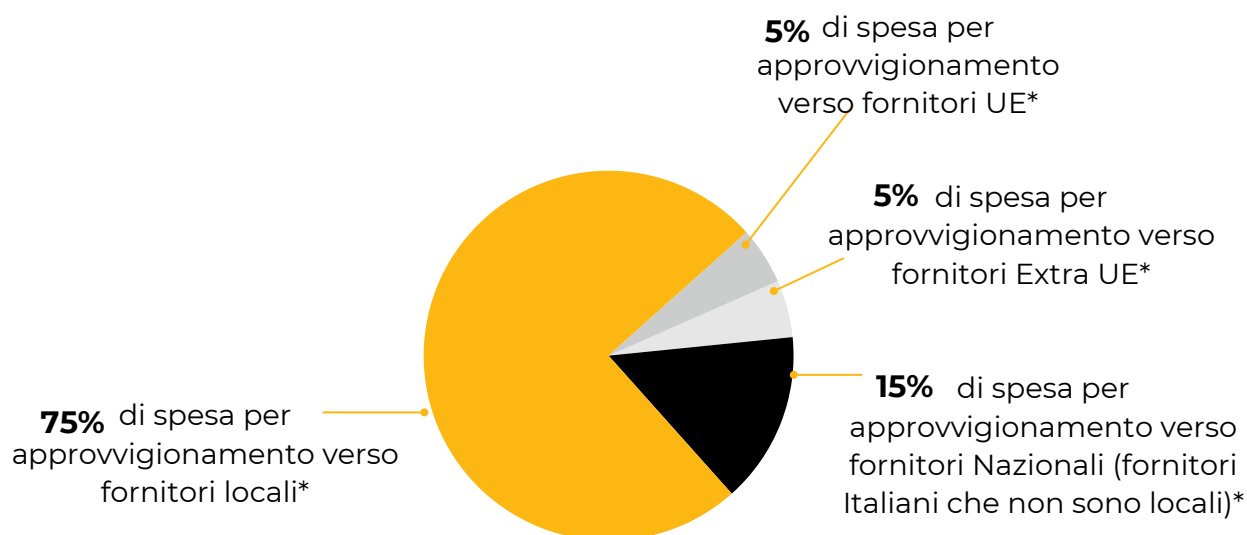
Fornitori locali* anno 2024



% di fornitori locali sul totale dei fornitori impiegati nel 2024*

*Si intendono locali i fornitori ubicati (sede operativa) in Regione Emilia-Romagna e Regioni ad essa confinanti. Per il calcolo è stato considerato l'intero parco fornitori.

Proporzione di spesa verso fornitori locali e non locali anno 2024



*Calcolata sulla spesa totale per acquisti effettuata da Elettrondata nell'anno di riferimento (2024). Si intendono locali i fornitori ubicati (sede operativa) in Regione Emilia-Romagna e Regioni ad essa confinanti. Per il calcolo è stato considerato l'intero parco fornitori.



The complete Suite to Produce and Trace Quality

((Management))

eDISPATCH

eED CUBE

((Laboratory))

eRT SYNC

ATCH ((Product))

eTOP MIX

Integrated automation
systems to enhance
production efficiency

1973

10

6500+

((Installations))

e Elettrondata
technology for automation



Le persone di Elettrondata

3

3.1 Formazione e sviluppo dei dipendenti

La **formazione continua dei dipendenti rappresenta un elemento chiave per il successo e la competitività di un'azienda**. Investire nelle competenze del personale non solo favorisce l'innovazione e l'efficienza operativa, ma contribuisce anche al benessere dei lavoratori, promuovendo un ambiente di crescita e inclusione. **In un contesto di sostenibilità aziendale, la formazione assume un ruolo strategico nel garantire la resilienza organizzativa, la valorizzazione del capitale umano e il raggiungimento degli obiettivi a lungo termine**. Questo impegno si traduce in un'organizzazione più dinamica, capace di rispondere alle sfide del mercato e di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Per Elettrondata la **formazione continua è parte indispensabile e strategica per la crescita** di ciascuno. Il programma di formazione consente a Elettrondata di **pianificare l'acquisizione delle competenze** in modo da dotare i propri dipendenti degli strumenti necessari a raggiungere gli obiettivi strategici in un ambiente di lavoro in costante cambiamento.

Complessivamente, nel corso del 2024, Elettrondata ha **erogato ai propri dipendenti 815,25 ore di formazione**. Complessivamente **nel biennio 2023-2024 l'azienda ha erogato ai propri dipendenti 2.632,75 ore di formazione**.

In particolare, nel biennio 2023-2024, la formazione erogata si è incentrata principalmente sulle seguenti aree tematiche: **salute e sicurezza sul lavoro, strumenti e competenze informatiche, lingue e programmazione**.



Formazione erogata ai dipendenti biennio 2023-2024

Dati formazione	anno 2023	anno 2024
N° totale di ore formative erogate ai dipendenti nell'anno*	1.817,5	815,25
% di dipendenti a cui è stata erogata formazione nell'anno (sul totale dei dipendenti impiegati nell'anno)	69%	64%

*Sono incluse nel calcolo anche le eventuali attività di formazione interna.

3.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Operare in un'ottica di miglioramento continuo significa innanzitutto assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai nostri dipendenti, gestendo efficacemente tutti i fattori di rischio. Nell'ambito delle nostre attività, siamo quindi impegnati a **contribuire al benessere dei collaboratori, perseguendo l'obiettivo di assicurare la loro salute e sicurezza, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.**

Ci adoperiamo per tutelare non solo tutto ciò che riguarda la salute fisica della persona, ma anche gli aspetti psicologici e valoriali. Inoltre, abbiamo definito ed efficacemente attuato **misure preventive e prassi aziendali chiare volte a promuovere comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti** che ci hanno consentito di rendere più sicuri i luoghi di lavoro e ridurre al minimo l'esposizione a rischi collegati a incidenti, infortuni o malattie professionali.

Con cadenza periodica aggiorniamo il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**. Tale documento ha lo scopo di effettuare la **valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e predisporre le adeguate misure di prevenzione e di protezione** nonché di programmare le misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Il documento è in continuo aggiornamento e viene rielaborato in caso di variazioni nell'organizzazione aziendale ed ogni qualvolta l'implementazione del sistema di sicurezza aziendale, finalizzato ad un miglioramento continuo del grado di sicurezza, lo renda necessario.

Elettrondata si avvale, inoltre, di un **medico competente** con cui collabora ai fini della valutazione dei rischi per la salute, effettuando regolari visite mediche di sorveglianza sanitaria per i lavoratori. L'impresa si avvale inoltre di un **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)** e di un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, quest'ultimo designato a rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

Nell'ambito della gestione della salute e sicurezza sul lavoro assume un ruolo cruciale la **formazione** erogata in materia ai dipendenti aziendali. L'obiettivo che Elettrondata intende perseguire è quello di trasferire ai propri dipendenti ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze per lo **svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda** e alla **identificazione**, alla **riduzione** e alla **gestione dei rischi**.

Nel 2024, Elettrondata ha erogato a favore dei propri dipendenti formazione sui temi della salute e sicurezza per un totale di **98 ore formative**. Nel **biennio 2023-2024**, i dipendenti hanno beneficiato di formazione sui temi della salute e sicurezza, per un totale di **345 ore formative**.

I risultati ottenuti da Elettrondata in tema di prevenzione e protezione comprovano l'impegno profuso dall'azienda. Invero, **nel biennio 2023-2024, su un totale di 104.936 ore lavorate** dai dipendenti aziendali, **non si è verificato alcun infortunio sul lavoro, né sono state registrate malattie professionali**. Ne consegue che **gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni e il numero di giorni lavorativi persi per infortunio nell'ultimo biennio sono pari a zero**. Tali evidenze confermano l'efficacia dell'impegno di Elettrondata nel garantire la salute e sicurezza dei propri dipendenti.



Infortunati sul lavoro - Lavoratori dipendenti

Statistiche infortuni per anno e genere	Anno 2023			Anno 2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
N° di ore lavorate nell'anno	6.798	40.883	47.681	9.890	47.365	57.255
N° di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
N° giorni di lavoro persi per infortunio	0	0	0	0	0	0



3.3 Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare

In un contesto economico e sociale in continua evoluzione, il **welfare rappresenta un pilastro fondamentale per il benessere delle persone** e la crescita sostenibile delle imprese.

Investire nel welfare significa promuovere un ambiente di lavoro più inclusivo ed equo, capace di rispondere alle esigenze delle persone, contribuendo anche a **rafforzare il senso di appartenenza, la motivazione e la produttività**.

Di seguito si riassumono le principali iniziative di welfare implementate da Elettrondata a favore dei propri dipendenti nel corso del biennio 2023-2024.



Iniziative di welfare aziendale a favore dei dipendenti biennio 2023-2024*

Iniziative di welfare a favore dei dipendenti	anno 2023	anno 2024
% di dipendenti che hanno accesso a una piattaforma di welfare aziendale che prevede possibilità di usufruire di benefit	100%	100%
% di dipendenti che hanno accesso a contributo mensa in busta paga	19%	25%
% di dipendenti che hanno accesso a copertura sanitaria integrativa rispetto al CCNL	100%	100%

*La % di dipendenti sul totale della forza lavoro in essere al 31/12 di ciascun anno di riferimento che hanno accesso a ciascuna iniziativa di welfare.



Il tema della conciliazione dei tempi lavorativi con quelli privati e personali è diventato un aspetto rilevante per assicurare la soddisfazione individuale e di team. Elettrondata, ove le mansioni lo rendono praticabile, offre ai propri dipendenti la possibilità di ricorrere a **soluzioni basate sulla flessibilità degli orari lavorativi e volte a facilitare la conciliazione tra esigenze organizzative e private**. A tale proposito si sottolinea che al 31/12/2024 **il 100% della popolazione aziendale di Elettrondata usufruisce di flessibilità oraria in entrata e uscita e l'8% possiede contratti di lavoro che prevedono lo smart working**.



Conciliazione vita privata/lavoro: iniziative di welfare aziendale a favore dei dipendenti*

Conciliazione vita privata/lavoro: iniziative di welfare	anno 2023	anno 2024
% di dipendenti che possiedono un contratto di lavoro che prevede lo smart working	8%	8%
% di dipendenti che hanno accesso a flessibilità oraria in entrata e uscita	100%	100%

*La % di dipendenti sul totale della forza lavoro in essere al 31/12 di ciascun anno di riferimento che hanno accesso a ciascuna iniziativa di welfare.



3.4 Pari opportunità

Nel contesto industriale odierno, il principio delle pari opportunità rappresenta un valore imprescindibile per la crescita sostenibile e inclusiva delle organizzazioni. **Un sistema equo, basato sul merito e sulla valorizzazione delle competenze**, consente di creare ambienti di lavoro più dinamici, innovativi e competitivi, **in cui ogni persona può esprimere al meglio il proprio potenziale, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine o da qualsiasi altra condizione personale.**

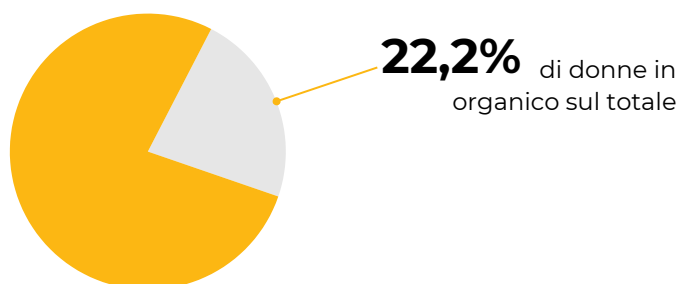
Elettrondata si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità. L'azienda **favorisce la collaborazione e lo spirito di appartenenza e incoraggia ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.**

Nello svolgimento delle proprie attività e nel processo di reclutamento del personale, Elettrondata si impegna ad applicare la parità di genere e a non perpetrare discriminazioni di alcun tipo.

Elettrondata, peraltro, **rispetta e riconosce il diritto di ogni dipendente ad associarsi, organizzarsi o aderire a un'organizzazione sindacale senza subire interferenze**, sanzioni, ritorsioni, discriminazioni o molestie, nella certezza che solo attraverso la libera espressione e confronto ognuno possa realizzare il proprio potenziale e che Elettrondata stessa possa trarne vantaggi significativi.

A 31/12/2024 Elettrondata presenta **un organico complessivo di 36 dipendenti**. Seppure vi sia una marcata polarizzazione di genere verso il sesso maschile dettata anche dal settore di pertinenza in cui opera Elettrondata, si segnala che **al 31/12/2024 Elettrondata conta 2 dipendenti donne in più rispetto al 31/12/2023**. Complessivamente al 31/12/2024 Elettrondata conta 28 dipendenti uomini (77,8% della popolazione aziendale) e 8 dipendenti donne (22,2% della popolazione aziendale). **La percentuale di donne in organico sul totale dei dipendenti assunti è salita dal 18,75% del 31/12/2023 al 22,2% del 31/12/2024.** Tutti i dipendenti assunti risultano inquadrati come impiegati.

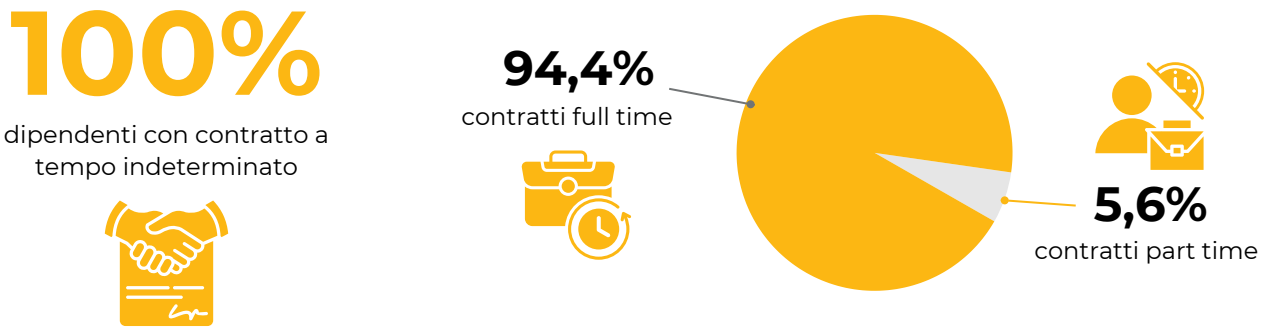
La percentuale di donne in organico sul totale dei dipendenti assunti





Al 31 dicembre 2024, **il 100% dei dipendenti risulta assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato**. Questo dato riflette l'impegno aziendale nel garantire stabilità e sicurezza lavorativa a tutti i collaboratori, offrendo loro continuità retributiva e un ambiente di lavoro solido.

Sempre con riferimento al 31/12/2024, il **94,4% del personale risulta assunto con un contratto di lavoro a tempo pieno** e il 5,6% con contratto part time.



Diversità tra i dipendenti: informazioni sui dipendenti, suddivisi per fascia di età e sesso (dati al 31/12 di ciascun anno)

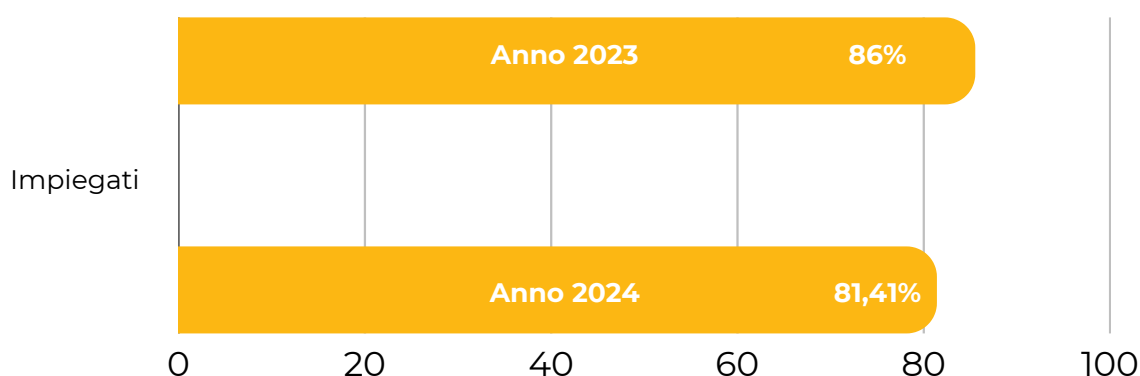
Impiegati		Età < ai 30 anni	Età 30-50 anni	Età > ai 50 anni
Anno 2024	Donne	1	5	2
	Uomini	11	7	10
Anno 2023	Donne	0	2	4
	Uomini	9	8	9

Elettrondata si impegna a **tutelare la parità di genere anche per quanto concerne le possibilità di crescita e sviluppo professionale e la presenza di donne in ruoli di responsabilità**. Con riferimento a questi aspetti si segnala infatti la **presenza di donne come responsabili di funzione o team leader anche in aree STEM** (Responsabile della produzione e della qualità; Responsabile di laboratorio; Team leader progetto di sviluppo nuovo software).

Inoltre, allo scopo di sostenere le pari opportunità, Elettrondata assume un ruolo attivo anche nel **monitorare e riesaminare le proprie politiche retributive**. L'azienda si impegna a offrire un **equo livello retributivo che riflette il livello di competenza, le capacità e l'esperienza professionale di ogni individuo, impegnandosi nel garantire l'applicazione del principio di pari opportunità** ed evitando il rischio di discrezionalità.

Il grafico sotto riportato illustra il rapporto tra i salari di base lordi (retribuzione annua lorda - RAL) femminili e maschili per la categoria impiegati nel biennio 2023-2024 (calcolato come "RAL media uomini: 100 = RAL media donne: X"). **Con riferimento a tali dati si precisa che influiscono fattori quali, ad esempio, ruolo e anzianità lavorativa. I livelli di retribuzione di base del personale femminile sono equivalenti, per ruolo e anzianità comparabili, a quelli del personale maschile.** In una logica di miglioramento continuo Elettrondata si impegna a tenere costantemente monitorato l'andamento di tali dati.

Rapporto salario di base lordo (RAL) - **donne su uomini** - FTE* [%]



*Il rapporto fra il salario di base (RAL) delle donne rispetto agli uomini per la categoria impiegati. Per il calcolo dei dati è stata utilizzata la seguente equazione "media del salario di base lordo (RAL) uomini impiegati: 100 = media del salario di base lordo (RAL) donne impiegate: X".

I dati sono calcolati sulla base dei dipendenti espressi in Full Time Equivalent (FTE) al fine di una più accurata e puntuale rappresentazione dei valori medi dei salari di base in relazione al genere e all'inquadramento professionale.



Elettrondata e l'ambiente

4

4.1 Impatti ambientali

Elettrondata è consapevole dell'importanza dell'ambiente quale risorsa comune e bene primario da salvaguardare: ridurre l'impatto ambientale delle attività operative è un obiettivo essenziale per promuovere uno sviluppo sostenibile. **Elettrondata riconosce la propria responsabilità nel contribuire alla tutela dell'ambiente, adottando strategie e iniziative volte a migliorare la sostenibilità e minimizzare l'impronta ecologica delle proprie attività.** L'impegno in questa direzione si è tradotto, anche per il 2024, nell'**adozione di pratiche responsabili che favoriscono la transizione ecologica e un utilizzo più consapevole delle risorse.**

Gestione responsabile della carta e dei materiali di stampa

Nel contesto della sostenibilità organizzativa, la riduzione dell'impatto ambientale legato all'uso della carta da ufficio rappresenta una leva fondamentale per minimizzare il consumo di risorse naturali e ridurre gli impatti ambientali. L'adozione di pratiche più sostenibili nella gestione dei materiali di stampa non solo contribuisce alla tutela dell'ambiente, ma promuove anche un modello di lavoro più efficiente e responsabile.

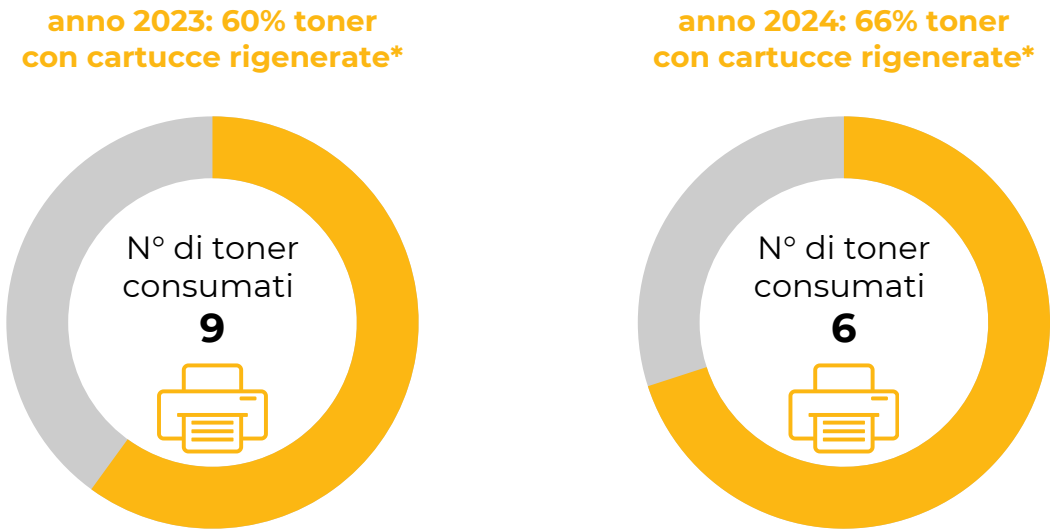
Per questo motivo, Elettrondata si impegna ad **implementare iniziative di sensibilizzazione e concrete azioni/iniziative con l'obiettivo di ridurre i consumi di carta e il numero di stampe effettuate**, limitando così il consumo superfluo di carta. A tale proposito, Elettrondata **implementa attività di dematerializzazione e digitalizzazione documentale**: tra queste iniziative si annovera ad esempio l'**archivio digitale delle fatture e delle note spese.**



Quando la stampa è necessaria, si privilegia l'**utilizzo di risme di carta che possiedono certificazioni di sostenibilità riconosciute** (quali ad esempio: FSC, PEFC, riciclato, Ecolabel): questo approccio garantisce una gestione sostenibile delle foreste, riducendo l'impatto sugli ecosistemi. È significativo evidenziare che **nell'ultimo biennio il 100% delle risme di carta acquistate da Elettrondata è in possesso di una certificazione di sostenibilità riconosciuta.**

	Carta da stampa	anno 2023	anno 2024
	% di risme di carta che possiedono una certificazione di sostenibilità (es.: FSC, PEFC, riciclato, Ecolabel) sul totale delle risme di carta acquistate nell'anno	100%	100%

Anche l'**utilizzo dei toner** è un aspetto rilevante in materia di sostenibilità per Elettrondata. L'azienda adotta soluzioni per la riduzione degli sprechi e l'ottimizzazione delle risorse, come l'**uso di toner con cartucce rigenerate, che permettono di limitare gli impatti ambientali legati alla produzione di nuovi materiali di consumo.** Queste scelte rientrano in una più ampia strategia di responsabilità ambientale, volta a migliorare l'efficienza dell'attività e ridurre l'impronta ecologica. **Nel 2024 i toner con cartucce rigenerate hanno rappresentato il 66% del totale dei toner consumati nell'anno.** Inoltre merita di essere sottolineato che **nel 2024 è stato consumato il 33,3% in meno di toner rispetto al 2023.** Anche attraverso queste azioni si conferma l'impegno aziendale al rispetto per l'ambiente.

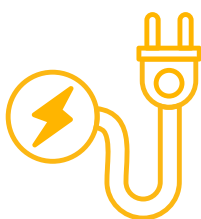


*Percentuale calcolata sul totale dei toner consumati.

Consumi di energia elettrica

La **riduzione del consumo di energia elettrica rappresenta una leva strategica fondamentale per minimizzare l'impatto ambientale** e favorire una transizione verso un modello di sviluppo più sostenibile. L'uso efficiente dell'energia consente di diminuire le emissioni di CO2 legate alla produzione di elettricità.

Per quanto concerne i **consumi di energia elettrica, nel 2024 si è registrata una riduzione dei consumi di 2.136 kWh rispetto al 2023**. La **riduzione del consumo di energia elettrica nel 2024 rispetto al 2023 è del 4,7%**.



Consumo di energia elettrica			anno 2023	anno 2024
Totale	energia	elettrica	45.261 kWh	43.125 kWh
consumata (kWh)				



Consumi idrici

Elettrondata fa un **uso limitato della risorsa idrica**, esclusivamente **utilizzata per uso civile**. Pur registrando un fabbisogno idrico limitato, riconosciamo pienamente l'importanza strategica della **tutela e preservazione delle risorse idriche**. L'acqua, sebbene utilizzata dalla nostra organizzazione esclusivamente per usi civili, rappresenta una risorsa strategica esposta a crescenti criticità quali stress idrico, variazioni climatiche e pressioni antropiche. In tale contesto, anche le organizzazioni con impatti idrici contenuti hanno la responsabilità di contribuire alla sua salvaguardia, promuovendo comportamenti virtuosi, monitorando i propri consumi e favorendo una cultura aziendale orientata all'uso consapevole e alla riduzione degli sprechi. In questo contesto, la nostra azienda si impegna a mantenere un approccio responsabile e trasparente nella gestione dell'acqua, riconoscendo che ogni miglioramento, anche minimo, rappresenta un passo significativo verso una gestione sostenibile di una risorsa vitale per le persone e per il pianeta.

Per quanto riguarda il consumo di risorse idriche, **nel 2024 Elettrondata ha consumato 205 metri cubi di acqua** (5,54 mc di acqua pro capite). La **riduzione del consumo di acqua nel 2024 rispetto al 2023 è del 5,5%**. Nel 2024 sono **diminuiti anche i consumi di acqua pro capite: 5,54 metri cubi rispetto ai 6,38 metri cubi del 2023**.



Consumo di acqua	anno 2023	anno 2024
Totale acqua consumata (metri cubi)	217,000	205,000
Consumo di acqua pro capite*	6,38	5,54

* Consumo di acqua pro capite (metri cubi consumati per dipendente): consumi totali di acqua/n° totale dipendenti Elettrondata.

Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti

Nell'ambito degli impatti ambientali di Elettrondata, assume particolare rilevanza anche il tema degli **spostamenti casa-lavoro dei dipendenti**. Si evidenzia che **la maggior parte dei dipendenti risiede in prossimità della sede: il 100% dei collaboratori percorre quotidianamente, andata e ritorno, una distanza compresa tra 20 e 60 km, mentre nessuno supera i 60 km giornalieri**.

Prodotti e soluzioni che favoriscono l'implementazione di criteri ESG

I **criteri ESG** rappresentano un pilastro strategico per Elettrondata anche nello **sviluppo dei propri prodotti/soluzioni**. Elettrondata mira a consolidare la propria posizione come centro di eccellenza nelle tecnologie business e industriali, fungendo da piattaforma strategica per guidare l'evoluzione digitale dei settori supportati. Un pilastro fondamentale di questa visione è l'integrazione dei principi ESG nel modello di business, **incorporando la sostenibilità nella propria value proposition**.

L'azienda si impegna a **migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse** e ad **allineare l'automazione industriale agli imperativi di una crescita responsabile**. Attraverso i propri sistemi integrati di automazione, monitoraggio e gestione dei dati, Elettrondata **supporta i clienti nel raggiungimento di obiettivi ESG** sempre più stringenti, rafforzando il suo posizionamento strategico e il contributo all'ecosistema industriale e ambientale più ampio.



Impatto ambientale

Le soluzioni di automazione di Elettrondata aiutano i clienti a ridurre al minimo gli sprechi e a ottimizzare l'utilizzo delle materie prime attraverso strumenti di monitoraggio in tempo reale progettati per supportare la produzione sostenibile e l'integrazione con le energie rinnovabili.



Worker Safety and Well-being

Le soluzioni di Elettrondata migliorano la sicurezza sul lavoro automatizzando le attività pericolose, favoriscono lo sviluppo dei dipendenti tramite formazione tecnica e promuovono ambienti inclusivi e tecnologicamente avanzati che sostengono le pari opportunità.



Governance e trasparenza

Elettrondata rafforza la governance garantendo la completa tracciabilità dei processi, facilitando il reporting ESG attraverso piattaforme integrate e promuovendo un'innovazione responsabile, in linea con la creazione di valore sostenibile.



ESG Vision

Nel complesso, Elettrondata punta ad essere un partner commerciale di riferimento non solo nelle soluzioni tecnologiche per le industrie del cemento e dei materiali, ma anche come catalizzatore della trasformazione sostenibile in tutti i settori in cui opera.

Nota Metodologica

GRI Content Index

Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da Elettrondata S.r.l.** Nel Bilancio sono rendicontati dati e informazioni sulle **performance e gli impatti economici, ambientali e sociali inerenti a Elettrondata S.r.l.** Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati e delle informazioni, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime.

Il presente Bilancio descrive le **attività e i risultati di Elettrondata S.r.l. relativi all'esercizio chiusosi al 31/12/2024.** Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, con l'obiettivo di presentare l'andamento delle performance aziendali su un orizzonte temporale più esteso.

Attraverso l'adozione di questo strumento di rendicontazione Elettrondata intende fornire ai propri stakeholder una **rappresentazione completa, chiara e trasparente** delle proprie scelte, modalità di gestione, progetti, performance e in senso più ampio **del proprio percorso di sostenibilità aziendale.**

L'idea ormai diffusa, e condivisa da Elettrondata, è quella che anche le aziende possano impegnarsi e dare il proprio contributo, partecipando a questa sfida e migliorando le proprie performance dal punto di vista della sostenibilità. Il Bilancio di Sostenibilità di Elettrondata **verrà pubblicato con cadenza annuale.**

Il presente documento è stato **redatto facendo riferimento ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”,** pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021. In particolare, il Bilancio fa riferimento alla **selezione dei GRI Standards che vengono indicati nella tabella “GRI Content Index”** riportata in chiusura del presente Bilancio. Il processo di individuazione e di disclosure dei contenuti ha tenuto in considerazione i principi GRI di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza definiti dal GRI (GRI 1).

In particolare, i temi trattati nel presente documento riflettono il **principio di materialità.** I temi materiali individuati da Elettrondata ai fini di implementare una gestione aziendale sempre più sostenibile sono sintetizzati nel paragrafo “1.2 Analisi di materialità e stakeholder”.

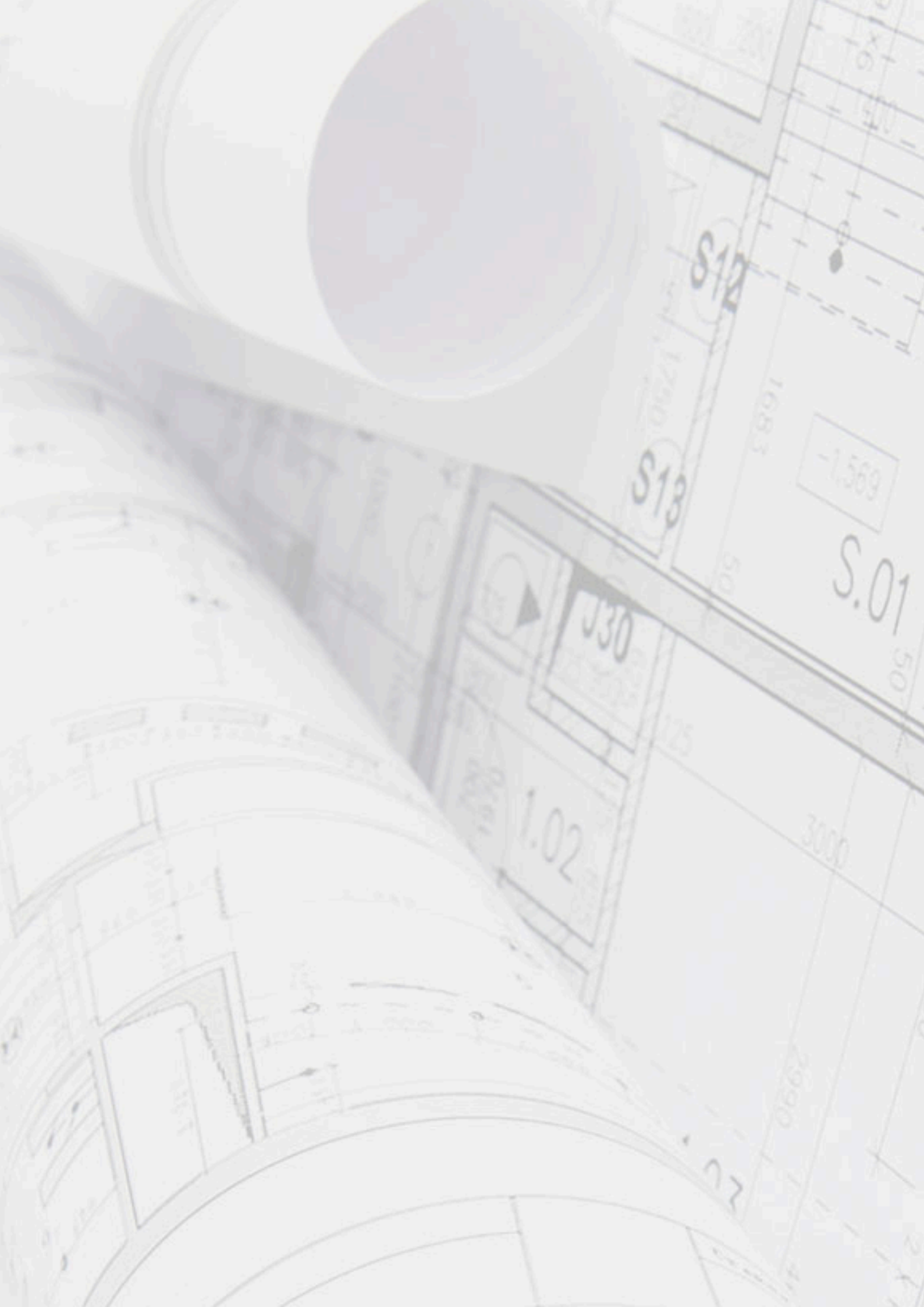
Per la predisposizione di questo documento è stato **strutturato un processo di reporting interno che ha coinvolto le diverse funzioni aziendali** che hanno contribuito all'individuazione e valutazione dei temi materiali e alla fase di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni, **con il ruolo di verificare e validare i contenuti di propria pertinenza riportati nel Bilancio**. La Direzione aziendale ha approvato il presente documento.

Come sottolineato il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Elettrondata: **consapevoli delle possibilità di miglioramento ci impegniamo per le prossime annualità a rendere la nostra rendicontazione di sostenibilità sempre più completa.**

Per eventuali domande relative al presente Bilancio è possibile inviare una richiesta a: info@elettrondata.it

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con l'assistenza tecnico-metodologica di Nexstrategy.





Indice dei contenuti GRI (GRI Content Index)

Dichiarazione d'uso	Elettrondata S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard		DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL TESTO	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021				
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione				
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-1	Dettagli organizzativi	1.1 Profilo dell'organizzazione	
	GRI 2-2	Entità incluse nel Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica	
	GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e canale di contatto	Nota metodologica	
Attività e lavoratori				
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1.1 Profilo dell'organizzazione 2.4 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale	
	GRI 2-7	Dipendenti	3.4 Pari opportunità	
Governance				
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	1.1 Profilo dell'organizzazione	
	GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.1 Profilo dell'organizzazione	
	GRI 2-11	Presidente del più alto organo di governo	1.1 Profilo dell'organizzazione	
	GRI 2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica 1.2 Analisi di materialità e stakeholder	
Strategia, politiche e prassi				
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
	GRI 2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti		Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità.

Coinvolgimento degli stakeholder			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
	GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
Performance economica e valore distribuito			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.1 Performance economica e valore distribuito
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	GRI 201-1	Valore economico generato e distribuito	2.1 Performance economica e valore distribuito
Etica e compliance			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.2 Etica e compliance
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	GRI 205-3	Eventuali episodi di corruzione riscontrati e attività correttive implementate	2.2 Etica e compliance
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTI CONCORRENZIALE 2016	GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche	2.2 Etica e compliance
Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	GRI 418-1	Reclami documentati relativi a violazioni della privacy e alla perdita dei dati dei clienti	2.3 Cybersecurity, data protection e tutela del segreto industriale

Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.4 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	2.4 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
Formazione e sviluppo dei dipendenti			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.1 Formazione e sviluppo dei dipendenti
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-10	Malattie professionali	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
Pari opportunità			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.4 Pari opportunità
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	GRI 405-1	Diversità tra i dipendenti	3.4 Pari opportunità
	GRI 405-2	Rapporto della retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.4 Pari opportunità
Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare
Impatti ambientali			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Impatti ambientali





Elettrondata S.r.l.
Via del Lavoro, 1 41014
Solignano Nuovo di Castelvetro (MO)
P.IVA 01654600368
+39 059 7577800
info@elettrondata.it